

Desempeño de las organizaciones y empresas del sector avícola en el contexto actual. Rol, gestión del factor humano y solución de problemas.

Alberto Ramírez Moreno. Dr. MV, MSc en Procesos Gerenciales.
Presidente Sociedad Cubana de Productores Avícolas.
Presidente Asociación Latinoamericana de Avicultura

Teléfono: 53-7-8322612

fax: 53-7.8327761

e.mail: socpa@acpa1.co.cu

Es la avicultura una actividad productiva considerada estratégica para las economías nacionales, entre otras muchas razones, porque genera puestos de empleos remunerados y estables, que al enlazarse con labores de otros sectores productivos y comerciales dan un efecto multiplicador. Es altamente organizada, informada, con acceso a la toma de decisiones, en alto nivel integrada de forma vertical y utiliza tecnologías de punta.

Si bien es cierto que: la constante innovación tecnológica, la creatividad empresarial y el aprovechamiento de las oportunidades de mercado, la han posicionado como uno de los sectores más dinámicos, estas capacidades no son aprovechadas para promover la solución de problemas acuciantes y en la conducción eficiente de sus recursos humanos.

El problema de la gestión de los hombres en las organizaciones va adquiriendo cada día una mayor relevancia. Si bien es cierto que en épocas pasadas se llegó a creer que la técnica podría ignorar casi por completo al ser humano, hoy podemos reconocer que el haber desarrollado ésta, ha hecho más necesario recurrir a la realización de los fines que la proponen.

En el ámbito empresarial son muchos los problemas a solucionar, algunos de ellos de una complejidad colosal, agravados aún más por la situación de crisis global. Por ello, resulta indispensable el factor humano como protagonista en la ejecución y progreso que evidentemente se producirá en el sistema de dirección de las organizaciones.

El enfoque de solución que se propone es el *Sistémico*, que se caracteriza por abordar de manera conjunta y racional los problemas que presenta una organización en un momento dado. Dos razones sustentan que se pondere por encima de cualquier otro: 1. Los problemas en una organización regularmente están conectados entre sí, de ahí que la conducción de uno dependa del manejo que se le a los otros. 2. Los recursos con que se cuentan muchas veces son limitados, y por esta razón se ven obligados a invertirlos estratégicamente en la solución de aquellos problemas, que más consecuencia tendrán en la actuación de la empresa y en el cumplimiento de su misión.